

## PROPOSTA ALLA ASSOCIAZIONE NONNI 2.0

PROPONENTE: GIANMARIO GIAGNONI

NOME DELL'INIZIATIVA: **JOBOT** (**JO**b **B**uilt **O**ver the **T**ime – Lavoro costruito nel tempo)

OBIETTIVO: Preparare i nipoti a intraprendere una carriera lavorativa, a svilupparla e mantenerla.

COME: Attraverso una attività informativa, formativa dedicata secondo percorsi personalizzati sia ai **genitori** sia ai loro **figli**.

MODALITA' OPERATIVE: Convegni, Corsi, Area Dedicata sul sito della Associazione

BENEFICIARI: a) Genitori che saranno informati e formati per guidare i loro figli dalle medie inferiori sino al diploma di maturità e/o di laurea; b) Figli, che saranno formati un anno prima del diploma di maturità se decidessero di non continuare gli studi o al penultimo anno di università; c) Figli e/o Genitori che già lavorano ma che ritengono di avere problemi nella loro carriera.

DURATA: l'iniziativa dovrebbe diventare "permanente" dopo avere verificato sul campo per almeno un biennio la sua reale utilità.

L'iniziativa non va confusa con l'aiuto individuale a nipoti o figli dei nonni che sono alla ricerca di un primo lavoro o di un lavoro perché hanno perso quello che avevano. L'aiuto individuale è una attività professionale esercitata da professionisti – Consulenti di Carriera – che potranno essere eventualmente contattati da chi ne avesse bisogno, in piena libertà e senza sponsorizzazione da parte dell'Associazione.

Prima di passare alla realizzazione della iniziativa è consigliabile veicolare agli associati una **minima informativa** sulla iniziativa stessa e raccogliere da parte loro e soprattutto, tramite loro, dai loro figli e nipoti (almeno quelli dai 15 anni in su) un interesse o meno per quanto proposto a grandi linee.

Nel caso si raggiungesse un buon quorum, si passerà a organizzare un mini-convegno in cui si presenterà l'iniziativa nei suoi particolari. In quella occasione si darà anche un'idea delle fasi e della tempistica secondo cui sarà realizzata l'iniziativa.

Per l'Associazione sarà importante nel valutare questa iniziativa anche conoscere la componente economica relativa alla sua realizzazione e manutenzione.

I costi (a meno che per ogni singola voce si trovino sponsor) possono essere generati da:

- Convegni (noleggio sala, programma, atti, etc.)
- Corsi (noleggio sala, materiale, etc.)
- Piattaforma dedicata sul Sito dell'Associazione (software, manutenzione, etc.)
- Acquisto di eventuale materiale didattico e strumentazione relativa (test, survey, assessment, etc.)

## INTELAIATURA MACRO DEL PROGETTO

### 1 – Perché l'Associazione Nonni 2.0 ha interesse a realizzare il Progetto

Perché il tema del lavoro è fondamentale nella vita della persona. Il lavoro è una delle componenti che concorre a realizzare la persona nella sua interezza. Il lavoro è il terreno in cui seminare, coltivare le inclinazioni/predisposizioni personali, la conoscenza, le competenze, le aspirazioni, e raccogliere il frutto del proprio impegno che si concretizza in armonia con sé stessi, soddisfazione per i risultati e un "income economico" finalizzato ad assicurare quella dignità senza la quale viene posta in pericolo la natura stessa dell'individuo. Oggi non tutti trovano spazio in questo "terreno": le opportunità di lavoro sono numericamente inferiori al numero di persone che vorrebbero lavorare e sono distribuite sul pianeta in modo disomogeneo complici fattori quali l'andamento dell'economia globale e di paese, i cambiamenti delle necessità delle popolazioni, il progressivo sviluppo delle tecnologie, le infrastrutture, la mobilità, i nuovi modi di fare impresa e di strutturare le organizzazioni, etc.

Quando non c'è il rapporto 1:1 tra domanda e offerta di lavoro, allora si inserisce nel processo di ricerca di lavoro il meccanismo della competizione e per la persona diventa necessario disporre dell'attrezzatura migliore per gareggiare: in questo processo arrivare secondi non è sufficiente.

Il concetto che l'Associazione si propone di passare con questo progetto è che "l'attrezzatura" non la si imbastisce il giorno dopo avere terminato il percorso di studi, ma è il risultato di un lavoro su sé stessi e per sé stessi che comincia da lontano: possiamo dire con l'accesso alle scuole secondarie di primo grado. Ruolo fondamentale in questo percorso lo hanno i **Genitori**, che diventano guida, supporter e controller dei loro figli che se all'inizio sono concentrati sul seguire le indicazioni e i programmi dei genitori, man mano diventano compartecipi della programmazione di "che fare" e in grado di gestire e autocontrollare le fasi di sviluppo. I genitori **saranno formati** ad affrontare questa sfida e attraverso l'Associazione avranno gli strumenti e/o l'indicazione degli strumenti di cui dotarsi per svolgere la "missione". I **Figli** parimenti avranno a disposizione da parte dell'Associazione corsi formativi, strumenti (on line e non) che saranno goduti e utilizzati in ragione del loro percorso.

### 2. Formazione, informazione e supporto ai Genitori

Sia attraverso un corso dedicato, sia attraverso un'area dedicata del sito dell'Associazione.

### 3. Formazione, informazione e supporto ai Figli

Sia attraverso corsi dedicati, sia attraverso un'area dedicata del sito dell'Associazione.

4. Istituzione di un **Comitato ristretto di Nonni** che affianchi il proponente nella realizzazione del progetto e che in seguito attui e/o presidi la manutenzione dello stesso e una sua eventuale implementazione. Inoltre il Comitato sarà coinvolto in tutti gli aspetti operativi della gestione successiva alla messa in opera del progetto. Nel Comitato dovrà esserci un Nonno dedicato espressamente alla Comunicazione sia interna sia esterna alla Associazione. Sono convinto che il progetto potrebbe portare nuovi Soci (Nonni) all'Associazione e con essi nuovi fruitori della iniziativa.